



Ausbildung zum Radiance- Management-Coach

Inspired Management Coach (CHFIMC)

5-teilige Blockausbildung



Ausbildung zum Radiance-Management-Coach Inspired Management Coach (CHFIMC)

Für was stehen die Buchstaben ?

C Cause and Effect/ Ursache & Wirkungsgeflechte
H Hidden Potential/ Verborgene Weite/ verborgenes Potential
F Fünf innewohnende Energien
I Inspired
MC Management Coach

In dieser modularen Coaching- Basisausbildung lernen Sie, mit unseren Modellen und der dahinter innewohnenden Haltung, Sicht und der resultierenden Wertematrix, Coaching und Supervision im Organisations-, Unternehmens- und Wirtschaftskontext kraftvoll und lebendig werden zu lassen.

Ihre Intention ist es, auf diese Art und Weise Klienten und Organisationen in der Entwicklung einer geeigneten Wertematrix und einer extrem stabilen Haltung gegenüber Anfälligkeiten zu unterstützen, das Potenzial der Klienten zu entwickeln und Lernfähigkeit und Einsicht in jeder Hinsicht zu fördern.



Zielgruppe

Personalverantwortliche, Führungskräfte, Trainer, Geschäftsführer, Organisations-Fachleute, Personen, die Veränderungsprozesse mitgestalten.

Coaching und Supervision im Wirtschaftskontext und in Bezug auf einer wertschätzende, wertefördernde und menschlich wertvolle Haltung sind Zeichen der Zeit.

Sei es in der Aufbauzeit eines Unternehmens, der Reflektion über Karriere und Veränderung, der Notwendigkeit von Work-Life-Balance und Entschleunigung oder angesichts von Krisen und Chaos im Wirtschaftsleben. Coaching und Supervision reflektiert, unterstützt und fördert.

Schwerpunkte

Modul 1: Coaching BASIS (5 Tage)

In den Basismodulen gewinnen Sie ein Grundverständnis von diesem Coaching-Ansatz in den verschiedenen Bereichen

Business Coaching für Leitungsfunktionen im Strategiebereich in Unternehmen verschiedener Größen

Business Coaching für Leitungsfunktionen im administrativen und operativen Bereich in Unternehmen verschiedener Größen

Business Coaching im Einzelunternehmertum (Entrepreneurship)

Business Coaching für Freiberufler

Business Coaching in Unternehmenskrisen

Business Coaching für Non-Profit- und Verwaltung

und können bereits am fünften Tag eigenständig erste, einfache Coaching-Situationen durchführen.

Innerhalb dieses Moduls wird der Aspekt FÜHRUNG besonders hervorgehoben.

Entwicklung eines Coaching- Verständnisses nach unserem Modell

Grundhaltungen in Coaching und Supervision

Grundlegende Techniken / Fähigkeiten des Coachs

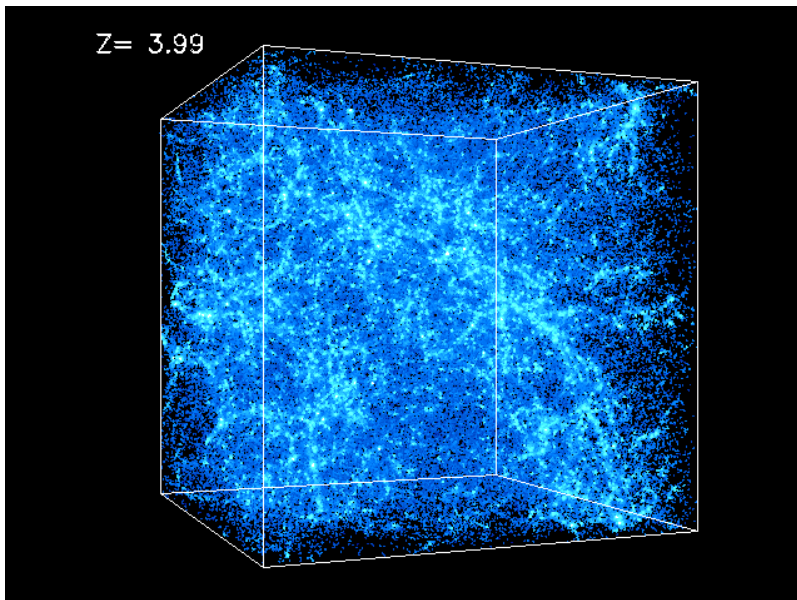
Coaching sinnvoll strukturieren

Anlässe für Coaching im Unternehmen identifizieren

Systemische Fragetechniken wirkungsvoll einsetzen

Körperwahrnehmung schulen und in den Prozess einbringen

Visualisation, Meditation und Reflektion zur Schulung der Klienten



Dieser Kubus könnte das seelische und geistige Innenleben Ihres Coachee sein, diese Muster sollten Sie erkennen und "lesen" können, um ihn in seiner Potentialentwicklung zu unterstützen.

Modul 2: Veränderungen erfolgreich begleiten (3 Tage)

Innerhalb dieses Moduls lernen Sie, verhaltensaushlösende Motive Ihres Klienten zu identifizieren und mit ihm ressourcen-gestützte Lösungen zu entwickeln.

Motive, Handlungen und Werte des Klienten und seines beruflichen Umfeldes verstehen

Analysemodelle aus der buddhistischen Haltung im Coaching anwenden

Eigenmotivation des Klienten dauerhaft entfalten, Selbstvertrauen stärken

Ziele im Business-Kontext nachhaltig erreichen durch Arbeit mit Modellen und Techniken dieses Ansatzes

Konfliktlösung als Gewinn (2 Tage)

Gelöste Konflikte sind ein Gewinn für den Einzelnen und im betriebswirtschaftlichem Sinne für das Unternehmen.

Dieses Modul versetzt Sie in die Lage, Konflikte zu erkennen und ihre Entstehung zu verstehen. Sie lernen Konflikte

emotional,

rational,

rollenreflexiv,

körperorientiert

prozessenergetisch

einführend zu begleiten und mit den Beteiligten zu lösen.

Ursachen, Auswirkungen und Diagnose von Konflikten

Entstehung und Klärung persönlicher Konflikte im beruflichen Alltag

Strategien und Werkzeuge zur Konfliktlösung

Konsensorientierte Lösungen langfristig verankern

Methoden unsere Radiance - Modelle einsetzen und langfristige Veränderungen gestalten

Modul 3: Visionen, Ziele, Orientierung (2 Tage)

Sie erfahren, wie positive und negative Identitätsbildung bei Einzelnen und im Unternehmen durch Ursache & Wirkung, "Verdichtung & Verdunstung", Verzerrung und Wahrnehmungsveränderung entsteht und wie Sie als Coach Vision, Intention und Motivation initiieren, stärken und zielorientiert mit dem Klienten umsetzen.

Balance zwischen verschiedenen Aspekten und Kräften wird erkannt und angenommen.

Lebensvorstellungen erkennen und gestalten

Die Karriere entwickeln und begleiten

Leitbildentwicklung im Unternehmen

Visionäre Energie zur Motivation nutzen

Kreativität und Teamcoaching (3 Tage)

Ein erfolgreicher Coach begegnet unterschiedlichen Situationen mit einem innerlich stimmigen Handeln. Dabei bedeutet diese Stimmigkeit auch , bestimmte Wertevorstellungen, und Orientierungen als Priorität (egal in welchen Lebensmomenten) beizubehalten.

In diesem Modul werden Sie eigene Coaching-Werkzeuge entwickeln und lernen, wie Sie Ihr "Können" kreativ für Anliegen von Einzelnen und Teams perfekt einsetzen.

Grundlagen der Kreativität im Coaching

Wirkungsvolle Kreativitätstechniken

Kollegiales Team-Coaching initiieren und begleiten

Eigene Werkzeuge entwickeln und erproben

Modul 5: Denken und Handeln als Marktteilnehmer in Aufbau- und Abbausituationen (3 Tage)

Innerhalb eines Unternehmens sind Sie auch ein Marktteilnehmer, der in mehrfacher Hinsicht den Aspekten von Lebenszyklus und Vergänglichkeit ausgeliefert ist. Diese Aspekte in den Coaching- Prozess einzubinden ist herausfordernd und stellt den Abschluss der Ausbildung dar.

Sie lassen Coaching-Konzepte wirksam werden und lernen als Coach die Potenziale Ihrer Klienten in jeder Situation zu entwickeln.

Potenzialentwicklung im Kontext jeder Situation

Coaching-Konzepte für Klienten und Unternehmen in Krisenmomenten wirksam werden lassen

Selbst-Führung und Stabilität im Kontext des Marktes und seiner Turbulenzen

Abschluss und Zertifizierung (2 Tage)

Live-Coaching vor externen Gutachtern im Rahmen der Zertifizierung.

Begleitprojekt

Die Ausbildung schließt ein Begleitprojekt mit ein. Über den gesamten Verlauf der Ausbildung hinweg wird dieses – überschaubare – Begleitprojekt initiiert, in eigenen Sitzungen besprochen, in kollegialer Beratung mit Teilnehmern und Trainern des Seminars verfolgt und partiell auch in die inhaltliche Thematik eines Seminars mit eingebunden.

Unser Wunsch ist es deshalb, dass Sie ein konkretes Projekt aus Ihrem Unternehmen in die Ausbildung mitbringen. Dieses wird das Erprobungsfeld sein, in dem Sie die neugewonnenen Erkenntnisse und Kompetenzen in die Tat umsetzen.

Arbeit an Ihrem Kompetenz-Profil

Wir wollen zudem mit Ihnen personenbezogen Ihr Berater- Kompetenzprofil sichten, vorhandene Kompetenzen fortentwickeln, bestehende Defizite und Unsicherheiten analysieren und gemeinsam mit Ihnen daran arbeiten. Diese personenbezogene Kooperation schließt das persönliche Feedback der Trainer, aber auch die Möglichkeit zur individuellen Beratung, zum individuellen Coaching mit ein.

Der fachliche Zuwachs an Know-How wird so verbunden mit Perspektiven und Ideen für die individuelle Weiterentwicklung, für die individuelle Transformation und Souveränität.

